

CHRISTENSEN FARMS
INFORME DE SOSTENIBILIDAD
2024





AQUÍ EN CHRISTENSEN FARMS

Este Informe de Sostenibilidad del 2024, es la quinta entrega en la historia de Christensen Farms, constituye un testimonio del compromiso continuo con las mejoras y la transparencia en una industria que evoluciona aceleradamente y que se ve marcada por posibilidades dinámicas y alternativas matizadas. El presente informe abarca información ambiental, social y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés) para el ejercicio fiscal de la empresa en el 2024. Los datos que refleja este informe incluyen el modelo de producción porcina de la empresa, desde las operaciones genéticas hasta la entrega en las plantas procesadoras.



TABLA DE CONTENIDO



NUESTRA EMPRESA

- 6 PERFIL DE LA COMPAÑÍA
- 7 LEGADO
- 9 OPERACIONES
- 11 RELACIONES Y ASOCIADOS
- 12 GOBERNANZA
- 14 PLANTAMIENTO Y MATERIALIDAD

NUESTRA GENTE

- 16 PERSONAS
- 17 COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS
- 18 INTERACCIÓN CON LOS EMPLEADOS

SEGURIDAD ALIMENTARIA

- 20 SEGURIDAD ALIMENTARIA

CUIDADO DE ANIMALES

- 22 BIENESTAR DE ANIMALES

NUESTRO MEDIO AMBIENTE

- 23 GESTORES AMBIENTALES
- 25 ENERGÍA

APOYO COMUNITARIO

- 26 PROSPERIDAD

IMPACTO ECONÓMICO

- 27 VALOR ECONÓMICO



*Greg Howard
Presidente y Director Ejecutivo
Christensen Farms*

Me honra escribir esta carta como el nuevo Presidente y Director Ejecutivo de Christensen Farms. Esta es mi primera oportunidad de dirigirme a usted a través de nuestro informe anual de sostenibilidad, y no podría sentirme más orgulloso de representar a una organización tan profundamente comprometida con la gestión responsable en todos los aspectos de nuestras operaciones. Mientras continuamos construyendo sobre el legado de 50 años que celebramos en 2024, quiero compartir cómo nuestro compromiso inquebrantable con la seguridad, nuestra visión estratégica a través de LEGUP 2030 y nuestra filosofía fundamental de las 4 P se interconectan para generar resultados significativos en sostenibilidad.

La seguridad sigue siendo nuestra máxima prioridad y constituye la piedra angular de todo lo que hacemos. Me complace informar que hemos logrado avances significativos en la creación de una cultura de seguridad de clase mundial, pero reconocemos que este es un camino continuo que requiere compromiso constante, transparencia y mejora permanente. Estamos implementando nuevas tecnologías y reforzando nuestros protocolos de seguridad, manteniéndonos fieles a lo que siempre hemos creído: cada persona merece regresar a casa sana y salva con su familia cada día. Este compromiso se extiende más allá de nuestro equipo inmediato para incluir a nuestros socios contratistas, visitantes y las comunidades donde operamos.



Nuestra visión estratégica LEGUP 2030 continúa guiándonos hacia adelante, cimentada en nuestro marco de las 4 P: Personas, Cerdos, Planeta y Prosperidad. Estos pilares interconectados reflejan nuestro entendimiento de que la verdadera sostenibilidad requiere equilibrio en todas las dimensiones de nuestro negocio. Estamos invirtiendo en nuestra gente mediante programas integrales de desarrollo, asegurando que nuestros cerdos reciban un cuidado excepcional a través de prácticas basadas en la ciencia, protegiendo nuestro planeta mediante una gestión responsable de los recursos y manteniendo una prosperidad que permite continuar invirtiendo en mejoras en todas las áreas.



Estas iniciativas están estrechamente ligadas a nuestros esfuerzos de sostenibilidad porque entendemos que la gestión ambiental significativa debe sustentarse en acciones prácticas y medibles, en lugar de compromisos abstractos. Como líder de la industria, hemos invertido de manera significativa en sostenibilidad, posicionándonos por delante de muchos de nuestros pares para asegurar que la producción porcina tenga voz en las conversaciones importantes sobre el impacto ambiental de la agricultura. Estamos comprometidos a presentar hechos por encima de percepciones, enfocándonos en metas realistas y alcanzables, en lugar de objetivos aspiracionales que pueden sonar impresionantes pero carecen de sustancia.

Lo mejor que podemos hacer para reducir las emisiones y otros indicadores de sostenibilidad es lo que hemos venido haciendo durante los últimos 50 años: mejorar continuamente la eficiencia y lograr más con menos. Esta mentalidad de eficiencia está arraigada en nuestro ADN y representa el enfoque más práctico y de mayor impacto hacia la sostenibilidad. Hemos encargado nuestra propia Evaluación del Ciclo de Vida para asegurar que nuestras afirmaciones de sostenibilidad estén respaldadas por datos rigurosos específicos de nuestras operaciones. Este trabajo está sustentado en nuestros valores fundamentales de adaptabilidad y excelencia, que nos han guiado a lo largo de cinco décadas de mejora continua.

Lo invito a recorrer este informe para conocer más sobre nuestros avances, nuestros compromisos y nuestra visión de futuro. Y, lo más importante, quiero expresar mi más profundo agradecimiento a las personas excepcionales en toda nuestra organización, cuyo arduo trabajo, dedicación y compromiso compartido con la excelencia hacen posible todo lo que logramos. Juntos, no solo estamos produciendo carne de cerdo de alta calidad: estamos estableciendo el estándar de una agricultura responsable y sostenible que servirá como base para los próximos 50 años y más allá.

Greg Howard

*Presidente y Director Ejecutivo
Christensen Farms*



Perfil de la Compañía

DESCRIPCIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

Fundada en 1974 en una granja familiar de Minnesota, Christensen Farms ha crecido hasta convertirse en una de las empresas porcinas de propiedad familiar más grandes en los Estados Unidos. Con la expansión de la empresa, se buscaron oportunidades para impulsar las prácticas sostenibles a la vez que se elevaron las normas de calidad y seguridad para los consumidores. Este compromiso condujo a la expansión de operaciones a lo largo de la cadena de valor de la carne de cerdo, ofreciendo así un enfoque integral de la granja a la mesa.

En 2006, Christensen Farms alcanzó un hito importante al convertirse en el miembro más grande de Triumph Foods, una planta de procesamiento primario de carne de cerdo de propiedad de productores ubicadas en St. Joseph, Missouri. Triumph Foods también posee un 50% de participación en Seaboard Triumph Foods LLC, una empresa conjunta con Seaboard Foods, la cual opera una planta procesadora de carne de cerdo en Sioux City, Iowa. Al diversificar su oferta para satisfacer las demandas de productos específicos, Triumph Foods también tiene una participación accionaria del 50% en Daily's Premium Meats, la cual se especializa en ofrecer productos como el tocino, jamón y otras líneas de productos premium.

A través de su modelo integrado de producción “de la granja a la mesa”, Christensen Farms mantiene una clara visibilidad de los cambios en las preferencias de los consumidores, consolidándose como un productor porcino receptivo y dedicado a satisfacer estas necesidades en evolución. El firme compromiso de la empresa con la mejora continua y la excelencia en el ámbito agrícola, junto con alianzas estratégicas tanto en el procesamiento primario como en el procesamiento adicional, ha permitido a Christensen Farms llevar más de 3.6 millones de cerdos al mercado anualmente. Este enfoque integrado ofrece mayor trazabilidad, garantía de calidad, consistencia y disponibilidad para los clientes en todo Estados Unidos y a nivel internacional.

MISIÓN

El Equipo de Christensen Farms está comprometido con y se enorgullece de ser líder de la industria con la producción responsable de carne de cerdo de alta calidad con el noble propósito de suministrar alimentos a un mundo en crecimiento.

VALORES

- **Respeto:** Honramos los aportes y logros de otros y acogemos la diversidad de individuos.
- **Integridad:** Buscamos hacer lo correcto todos los días, aun si nadie nos ve.
- **Excelencia:** Nos esforzamos continuamente por ser los mejores de la industria.
- **Adaptabilidad:** Anticipamos, buscamos y adoptamos el cambio en beneficio de la organización.
- **Innovación:** Continuamente buscamos y comunicamos ideas nuevas que impulsen el mejoramiento de nuestras operaciones comerciales, sin importar la posición.





Legado

La pasión que sentía Bob Christensen por la producción ganadera se encendió durante sus años de formación en la FFA, lo cual preparó el escenario para un recorrido notable. En 1974, movido por sus aspiraciones empresariales, Bob y su hermano Lynn recibieron dos pimerizas criadas como obsequio de un vecino, lo que marcó el principio de Christensen Farms. Notablemente, Bob, con apenas 13 años, se dispuso a recorrer un camino que daría forma a una de las empresas productoras de carne de cerdo familiares más grandes del país.

Desde un principio, Bob demostró ser un visionario de la industria, entrelazando la creatividad, un instinto para los negocios y una ética de trabajo inquebrantable. Su espíritu pionero se manifestó a través de prácticas revolucionarias en cuanto a alojamiento de animales, genéticas, nutrición, manejo de nutrientes y otras prácticas avanzadas que han llegado a convertirse en normas de la industria.

Siguiendo el liderazgo de Bob, la empresa amplió su huella por medio de la construcción y adquisición de instalaciones de producción de cerdos, plantas de alimentos, y la participación en la fundación de Triumph Foods, una empresa procesadora y empackadora prominente de cerdos en St. Joseph, Missouri. La visión de Bob se materializó en el establecimiento de Christensen Farms como una operación productora de carne de cerdo sostenible, «de la granja a la mesa».

Un sentido agudo de identificación y formación de talentos fue un elemento fundamental para el avance del negocio. Poseía la habilidad única de desarrollar a líderes que compartían su visión y dedicación, asegurando así que Christensen Farms no solo creciera sino que floreciera bajo una dirección fundamentada en principios. Este legado de desarrollo de líderes sigue impulsando el avance de nuestra empresa hasta el día de hoy..

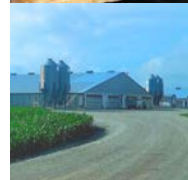
Bob fue un visionario en la industria que combinó la creatividad, un instinto innato para los negocios y el trabajo arduo para crear una de las operaciones porcinas familiares más grandes del país.



Passion Drives Our **Purpose™**

A close-up photograph of a piece of pink salmon, likely a fillet, resting on a silver metal fork. The salmon is garnished with several fresh green rosemary sprigs. The text "DE LA GRANJA A LA MESA" is overlaid in white, bold, uppercase letters within a thin white rectangular border across the middle of the salmon.

DE LA GRANJA A LA MESA



Operaciones

Christensen Farms cuenta con un equipo comprometido de casi 1,000 empleados de tiempo completo distribuidos en nuestras instalaciones en Minnesota, Iowa, Nebraska, Illinois y Dakota del Sur. Más allá de nuestra fuerza laboral interna, colaboramos con aproximadamente 1,500 socios contratistas en toda la región.

Nuestra infraestructura operativa incluye tres plantas de alimento de última generación y cinco estaciones de lavado de remolques que respaldan a 140,000 cerdas alojadas en 44 granjas, además de más de 500 sitios de destete y engorde que son de nuestra propiedad o están bajo contrato.

A través de nuestra participación accionaria en Triumph Foods y empresas conjuntas relacionadas, Christensen Farms contribuye al sostenimiento de una fuerza laboral combinada que supera las 6,000 personas. Estas alianzas abarcan operaciones de procesamiento en Iowa, Misuri, Utah y Montana, lo que refleja nuestra dedicación a la excelencia y nuestras importantes contribuciones a la industria y a las comunidades rurales.

GRANJAS

Christensen Farms colabora con operaciones familiares y utiliza instalaciones propias para mantener estándares excepcionales de cuidado de los cerdos durante todo su ciclo de vida. Bajo la orientación de nuestros especialistas técnicos —incluidos veterinarios y nutricionistas— los cuidadores realizan evaluaciones diarias para asegurar que los cerdos reciban aire, alimento y agua de calidad. Asimismo, administran vacunas y tratamientos preventivos de salud, además de brindar atención especializada a los animales que lo requieran.

Nuestro equipo de agrónomos experimentados supervisa activamente el consumo de agua y gestiona el almacenamiento de estiércol en las granjas. A través de alianzas estratégicas con socios externos, el estiércol rico en nutrientes se recicla en los campos agrícolas circundantes. Este enfoque respalda prácticas agrícolas sostenibles y completa el ciclo agrícola al generar cultivos que se convierten en componentes esenciales del alimento.

Cuando los cerdos alcanzan la preparación para el mercado, son transportados a instalaciones de procesamiento regionales en el Medio Oeste, lo que crea una transición fluida desde la granja hasta las operaciones de procesamiento.

PLANTAS DE ALIMENTO

Christensen Farms adquiere maíz directamente de agricultores regionales y elevadores de grano, priorizando el abastecimiento local y sostenible. Todos los ingredientes entrantes se someten a pruebas de calidad y valor nutricional. Los materiales de origen internacional cumplen procedimientos estrictos de cuarentena antes de llegar a nuestras plantas de alimento, para prevenir la contaminación. Nuestros nutricionistas internos con doctorado analizan los datos nutricionales para diseñar programas de alimentación dirigidos a las etapas específicas de desarrollo de los cerdos. El alimento formulado a la medida se produce y se entrega directamente al ganado de Christensen Farms por camión, ajustado a su fase de producción. Esta metodología precisa, certificada bajo HACCP, asegura estrategias nutricionales óptimas que mejoran la salud de los cerdos y reducen el desperdicio innecesario.





PROCESAMIENTO

Bajo la supervisión del “USDA Food Safety and Inspection Service” (la agencia federal que garantiza el manejo y procesamiento humano del ganado), los trabajadores experimentados de Triumph Foods y Seaboard Triumph Foods elaboran productos porcinos que cumplen con requisitos específicos de los clientes. Estos productos se envasan y distribuyen a supermercados, restaurantes, escuelas, universidades y bases militares en todo el mundo.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad va más allá del producto final. Los materiales no aptos para el consumo humano se transforman mediante programas de valorización, convirtiéndose en ingredientes para alimentos para mascotas, biocombustibles y diversos productos de consumo. Este enfoque demuestra nuestro compromiso con los principios de la economía circular y con la utilización integral de los recursos a lo largo de todo el proceso de producción.



MINNESOTA BORN MIDWEST GROWN

-  Oficinas centrales de CF
-  Oficinas regionales
-  Planta de alimento
-  Planta Triumph
-  Seaboard Triumph
-  Daily's Premium Meats
-  Granjas de cerdas
-  Estaciones de Lavado de camiones



Relaciones y asociaciones

Christensen Farms está comprometida con la construcción de sólidas alianzas con organizaciones en las comunidades a las que servimos. Nos vinculamos con grupos que comparten nuestra visión de desarrollar un sistema agrícola sostenible que genere impactos positivos para las personas, los cerdos, nuestro planeta y nuestra prosperidad compartida.



*Illinois Pork Producers.
Generations of Commitment.*



IOWA PORK
PRODUCERS ASSOCIATION
Successful farmers. Enriched lives.



**SOUTH DAKOTA
STATE UNIVERSITY**



**South Central
COLLEGE**



Brown County United Way



Gobernanza

GESTIÓN

El Director General del Consejo Directivo de Christensen Farms es el miembro de más alto rango del equipo de liderazgo ejecutivo, y es responsable de la estrategia general y del desempeño de la empresa. El equipo de liderazgo ejecutivo se compone del Presidente y Director General, el Director de Finanzas, el Vicepresidente de Operaciones, el Vicepresidente de Servicios Comerciales, el Vicepresidente de Recursos Humanos y Seguridad. Este equipo es el responsable del rendimiento operacional de la empresa.

CONSEJO DIRECTIVO

El Consejo Directivo junto con el equipo de liderazgo ejecutivo de Christensen Farms es responsable de dirigir la estrategia, monitorear la ejecución de esa estrategia, brindar gobernabilidad, monitorear el riesgo y reforzar la cultura. El Consejo y el equipo de liderazgo ejecutivo participan activamente en las comunidades locales, así como en la industria externa y las organizaciones gubernamentales para traer la voz y la perspectiva del exterior a la organización.

El Consejo y el equipo de liderazgo ejecutivo impulsan los valores fundamentales de Christensen Farms, para nutrir la cultura impulsada por el desempeño, reconociendo que una fuerza laboral energizada, comprometida y alineada conduce a grandes resultados. Además, Christensen Farms se involucra de manera proactiva con las agencias gubernamentales para construir y mantener una reputación como un recurso confiable relacionado con todas las áreas que pueden afectar nuestro negocio y/o la industria porcina.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Es política de Christensen Farms fomentar normas elevadas de integridad. Esta política se apoya en el principio de que todos los asuntos de la empresa se manejarán de manera honesta y justa. Se espera que los directores, los funcionarios y los empleados actúen con integridad, ateniéndose a las normas más elevadas de la ética en su trato con los clientes, proveedores, socios, proveedores de servicios, competidores y los demás. Se espera que los directores, funcionarios y empleados cumplan con el espíritu y con la letra de la ley en las ciudades, condados y estados en donde Christensen Farms opere.

EL LIDERAZGO EMPIEZA EN CASA



A woman with blonde hair tied back, wearing safety glasses, blue gloves, and black rubber boots, is leaning over a group of piglets in a farm setting. She is smiling and reaching out to touch one of the piglets. The piglets are pink and white, standing on an orange plastic mat. In the background, there are metal cages and a hanging lamp.

BÚSQUEDA DE LA EXCELENCIA

Planteamiento

PLANTEAMIENTO DE CHRISTENSEN FARMS

Como gestores de la tierra, de nuestros animales y del bienestar nutricional de la sociedad, estamos comprometidos a utilizar información sólida y confiable para guiar las decisiones, educar a nuestra gente y establecer metas significativas. Adoptamos un enfoque holístico de la sostenibilidad, esforzándonos por equilibrar las expectativas de los consumidores con las realidades de la producción agrícola. Esto implica reconocer los compromisos que deben asumirse y trabajar para prevenir consecuencias no deseadas. Nuestro compromiso constante con estos cuatro principios respalda el logro de ese equilibrio.

NUESTROS PRINCIPIOS DE SOSTENIBILIDAD



Impacto vs. Imagen

Buscamos de manera proactiva cambios que respalden la viabilidad a largo plazo de nuestras 4 P's, aun cuando no sean visibles para quienes están fuera de la industria. (Ejemplo: mejorar la genética del pie de cría y enfocarnos en la nutrición animal).

Reales vs. Modelos

En lugar de depender únicamente de promedios de la industria y proyecciones de modelos, recopilamos y utilizamos datos basados en nuestro entorno y operaciones específicas para ayudarnos a establecer metas en el momento y lugar en que nos es posible.

Metas Metódicas vs. Ambiciosas

Contextualizamos datos que orientan el establecimiento de metas dentro de tendencias más amplias, reconociendo las variaciones naturales. Por ejemplo, trabajamos con expertos en sostenibilidad para comprender nuestra huella de carbono y las oportunidades de sostenibilidad a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros productos.

Ideas Innovadoras vs. Sabiduría Popular

Nos diferenciamos del "rebaño" al lograr avances superiores, adecuados a nuestras consideraciones ambientales y productivas únicas del Medio Oeste.

Materialidad

En consonancia con nuestro principio de "Impacto vs. Imagen", hemos desarrollado un conjunto de herramientas para analizar la sostenibilidad desde la perspectiva de la continuidad del negocio y viceversa. El argumento empresarial de la sostenibilidad es la continuidad del negocio. El enfoque de Christensen Farms consiste en construir relaciones, escuchar diferentes perspectivas y prioridades culturales emergentes, y compartir nuestro propio punto de vista para dar forma, de manera colaborativa, a un futuro sostenible. Este enfoque está arraigado en la misión y los valores fundamentales de nuestra empresa, que nos impulsan a perseguir la excelencia sin compromisos en cada aspecto de nuestras operaciones.



A man with dark hair, a mustache, and safety glasses is smiling while holding a small pink piglet. He is wearing a black t-shirt with a safety slogan and blue gloves. The background is a blurred barn interior with various equipment and lights.

PERSONAS PASIÓN PROPÓSITO

Seguridad sin compromisos

CHRISTENSEN FARMS CREE QUE TODOS LOS INCIDENTES Y LESIONES OCUPACIONALES PUEDEN PREVENIRSE.

Una cultura sólida de seguridad trasciende los programas o a las personas individuales: se fundamenta en que cada persona asuma la responsabilidad y el compromiso personal de priorizar de manera proactiva la seguridad en sus pensamientos y acciones. Christensen Farms siempre ha adoptado una postura firme para elevar su cultura de seguridad, incluyendo la implementación de un sólido proceso de investigación para todos los incidentes. Los hallazgos clave se comparten en toda la empresa para que otros puedan evitar de manera proactiva problemas similares.

Para reforzar nuestros esfuerzos, en 2024 Christensen Farms creó un Equipo Interno de Seguridad encargado de evaluar y perfeccionar nuestras iniciativas actuales de seguridad, de modo que todas nuestras acciones se vean a través del lente de la seguridad. Este equipo especializado brinda apoyo a los empleados en distintas geografías y funciones de trabajo en la identificación y eliminación de riesgos, fomenta una mentalidad de seguridad, implementa herramientas y capacitaciones para minimizar peligros y proporciona supervisión y responsabilidad en la seguridad laboral. Nuestro objetivo no es solo garantizar que cada empleado regrese a casa sano y salvo al final de cada jornada laboral: también queremos liderar la industria estableciendo el estándar de excelencia en seguridad al que otros puedan aspirar.

Be smart. Think it through.

SAFETY
BEGINS WITH YOU!

Oportunidades de desarrollo para empleados

AHORA MÁS QUE NUNCA, LOS EMPLEADOS ELIGEN LABORAR EN INDUSTRIAS Y PARA EMPRESAS QUE ESTÉN ALINEADAS CON SUS VALORES.

Christensen Farms está comprometida a crear un entorno en el que los miembros del equipo puedan aportar sus mayores fortalezas y pasiones a un trabajo significativo, fomentando una trayectoria personal y profesional más enriquecedora y satisfactoria.

En 2023, la empresa lanzó el programa MyCareer, un marco integral de apoyo al ciclo de vida del talento en el que seguimos invirtiendo. MyCareer permite que todos los empleados comprendan las oportunidades de carrera a corto y largo plazo, al mismo tiempo que los conecta con recursos que les ayudan a desarrollar las competencias necesarias para avanzar hacia donde desean llegar en sus trayectorias profesionales. Reconociendo la singularidad del recorrido de cada persona, Christensen Farms mantiene su compromiso con una cultura orientada al crecimiento que permite que la "Pasión impulse su Propósito". El marco de MyCareer contribuye a la sostenibilidad a largo plazo de Christensen Farms al ayudarnos a retener el conocimiento y las habilidades de empleados experimentados y comprometidos. Es una de las formas esenciales en que apoyamos el pilar de "Personas" dentro de nuestras 4 P.

Ofrecemos oportunidades adicionales de aprendizaje y crecimiento a través de nuestra plataforma digital de capacitación, encuentros presenciales como la CF Leadership Summit y la Good Pig People Summit, además de conferencias del sector en las que participamos como patrocinadores. A través de la definición estructurada de objetivos, la planificación del desarrollo y las conversaciones constantes sobre desempeño, mantenemos un diálogo regular que impulsa tanto las prioridades organizacionales como las aspiraciones profesionales individuales, empoderando a los empleados para que alcancen sus metas profesionales.

Más allá de nuestro enfoque interno, Christensen Farms amplía su misión educativa mediante alianzas estratégicas con universidades e instituciones de investigación para promover prácticas innovadoras y elevar los estándares de la industria. Nuestros profesionales fortalecen aún más estas colaboraciones al participar como ponentes invitados en espacios académicos, compartiendo conocimientos prácticos y experiencias de campo que ayudan a formar a los líderes agrícolas del futuro.

Nos esforzamos por ofrecer a la próxima generación oportunidades significativas de aprendizaje y desarrollo. En 2024, recibimos a 16 pasantes provenientes de 7 estados y 8 instituciones diferentes, brindándoles experiencias variadas en prácticamente todas las áreas de nuestro negocio.





Compensación y beneficios

OFRECER SALARIOS Y BENEFICIOS COMPETITIVOS PARA LOS EMPLEADOS ES CRÍTICO PARA ATRAER Y RETENER LOS TALENTOS QUE SE NECESITAN EN UNA EMPRESA COMPLEJA COMO LO ES CHRISTENSEN FARMS.

A medida que la industria comenzó a recuperarse de una prolongada recesión en el año fiscal 2024, Christensen Farms continuó ejerciendo una gestión disciplinada de los recursos, al mismo tiempo que mantenía su compromiso de apoyar a los empleados. Los programas de compensación y beneficios competitivos siguen siendo una prioridad, garantizando que podamos atraer, retener y desarrollar el talento esencial para nuestro éxito a largo plazo. Los datos de referencia salarial proporcionados por terceros continúan guiándonos para ofrecer salarios justos, alineados con el mercado, y paquetes de beneficios que respondan a las necesidades de los empleados y recompensen el desempeño de manera equitativa.

BENEFICIOS PARA EMPLEADOS



401K

Christensen Farms ofrece un plan de ahorro e inversiones 401(k). Este programa destaca el 100% de derechos plenos sobre inversión de inmediato y la empresa iguala los aportes realizados por el empleado.

TIEMPO PERSONAL PAGADO

Todos los empleados a tiempo completo acumulan horas de «tiempo personal pagado». Se estimula a los empleados que utilicen dichas horas para atender sus asuntos personales, apoyando así un equilibrio saludable en la vida laboral.

PLAN DE BIENESTAR DE EMPLEADOS

Se incentiva a los empleados a que participen en diversas actividades a lo largo del año, con el fin de recompensarles por los pasos dados y estimularlos a que tomen pasos adicionales hacia un estilo de vida más saludable.

DÍAS FESTIVOS DE LA EMPRESA

Christensen Farms ofrece días festivos pagados tanto programados como flotantes. Esta flexibilidad permite a nuestro equipo diverso celebrar eventos y tradiciones en momentos y de maneras que les resulten más significativos.

OTROS BENEFICIOS

- Cuenta de gastos flexibles (médicos y dependientes)
- Seguro contra discapacidades a largo plazo
- Seguro voluntario contra discapacidades a corto plazo
- Seguro de vida voluntario a término
- Pago por depósito directo y talonarios de pago en línea

BENEFICIOS DE SALUD

Todos los empleados a tiempo completo pueden inscribirse en los programas siguientes:

- Seguro médico que ofrece dos alternativas
- Seguro dental
- Seguro para servicios de visión
- Seguro de vida y AD&D para empleados
- Seguro de vida para la pareja y los hijos

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

El Programa de Asistencia al Empleado (EAP) de Christensen Farms se ofrece sin costo a los empleados activos y a los miembros de su familia inmediata. El EAP brinda ayuda para asuntos relacionados con:

- Familia y relaciones personales
- Bienestar emocional
- Bienestar financiero
- Abuso de y adicción a sustancias
- Asesoría legal
- Salud física
- Trabajo y carrera



Interacción con los empleados

APRECIO Y RECONOCIMIENTO DE EMPLEADOS

La pasión y resiliencia de nuestro equipo son vitales para nuestro éxito. Cada año la empresa otorga galardones, para los cuales los empleados pueden nominar a sus compañeros que de modo consistente superan las expectativas cuando representan los valores, la misión y la estrategia a largo plazo de la empresa. Un comité de evaluación independiente selecciona a los individuos y equipos que recibirán el Premio a la Excelencia de Christensen Farms, y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo elige a los galardonados con el prestigioso Premio a la Excelencia Bob Christensen. En el 2024, 52 individuos y 8 equipos recibieron el Premio a la Excelencia de Christensen Farms. Tres empleados recibieron el Premio a la Excelencia Bob Christensen, resaltando sus aportes sobresalientes.

El reconocimiento formal es un aspecto de la celebración de los logros de individuos y de equipos, pero de igual importancia es expresar la gratitud a los que han aportado al éxito de la organización. Christensen Farms organiza eventos de aprecio a empleados en los cinco estados en donde opera, y reúne a los ganaderos asociados cada año para darles reconocimiento y expresarles agradecimiento por su compromiso y lealtad a la organización.

Quizás la expresión de gratitud más gratificante y valorada es la distribución de las bolsas de carne de cerdo en días festivos, las cuales incluyen productos como tocino, costillas, lomos sazonados y más que todo el equipo desde las granjas hasta la oficina comercial y hasta nuestros procesadores en Daily's Premium Meats, Triumph Foods y Seaboard Triumph Foods han ayudado a elabora. Cada empleado y contratista recibe un obsequio y también tiene la oportunidad de adquirir productos adicionales para sí mismos o para obsequiar a familiares y amigos, compartiendo orgullosamente los productos de calidad superior que han elaborado.

GRUPOS DE RECURSOS PARA EMPLEADOS LEAPP



Christensen Farms trabaja activamente para atraer y desarrollar empleados con una amplia variedad de talentos, habilidades y experiencias que respalden los objetivos a largo plazo de la empresa. Nuestros grupos de recursos para empleados (ERG, por sus siglas en inglés) desempeñan un papel crucial al influir positivamente en la adaptación, el desarrollo y la conexión de los empleados dentro de la compañía y en las comunidades donde se encuentran nuestras operaciones. Los ERG identifican oportunidades para que los empleados participen y contribuyan en soluciones organizacionales, creando vínculos duraderos e impulsando la excelencia. Los tres ERG —Next Gen LEAPP, Women LEAPP y Latino LEAPP— han incrementado su representación en puestos de liderazgo desde su creación.

Estas citas de dos miembros del equipo involucrados en Next Gen LEAPP destacan los beneficios recíprocos que nuestros ERG aportan tanto a los empleados individualmente como a la empresa:

“Me emociona enormemente ser parte del ERG Next Gen y el impacto significativo que podemos lograr juntos. Cuando invertimos en nuestro crecimiento y desarrollo individual, podemos prosperar al alinear nuestras fortalezas con lo que hacemos cada día. Me apasiona empoderar a las personas para que desarrollen su potencial y ayudarlas a encontrar oportunidades donde realmente puedan brillare.”

– Tina Anderson, Gerente Asociado de Proyecto

“Next Gen LEAPP se trata de construir conexiones, aprender unos de otros y liderar con un propósito. Nos esforzamos por ayudar a formar a los próximos líderes de una empresa de la cual nos sentimos orgullosos de ser parte. Ya sea que generemos grandes ideas o simplemente marquemos una diferencia para una sola persona, el impacto es real.”

– Nancy Arndt, Gerente de Desarrollo de Negocios



SEGURO EN CASA

Seguridad alimentaria

A TRAVÉS DE LA CADENA DE VALOR, DESDE LAS COCINAS DE LOS CONSUMIDORES HASTA LAS INSTALACIONES DE PROCESAMIENTO Y DE REGRESO A LAS GRANJAS, SE INCORPORAN ELEMENTOS CRUCIALES DE SEGURIDAD ALIMENTARIA EN CADA PASO.

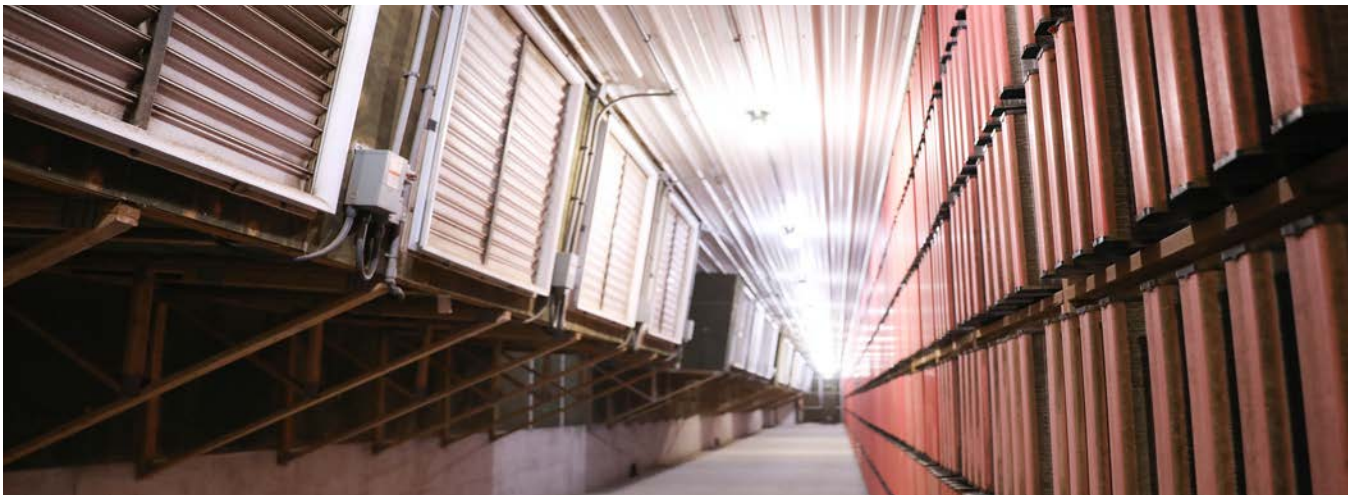
Los estándares de inocuidad y calidad alimentaria están integrados en las operaciones cotidianas tanto a nivel de granja como de procesamiento, con rigurosos protocolos de prueba del USDA que garantizan la seguridad del producto final.

A NIVEL DE GRANJA, SE IMPLEMENTAN MEDIDAS ESPECÍFICAS PARA ASEGURAR LA PRODUCCIÓN DE UN PRODUCTO SEGURO:

- Los cerdos se mantienen en entornos interiores controlados para prevenir la ingestión de parásitos presentes en el suelo que podrían migrar al tejido comestible y causar enfermedades transmitidas por los alimentos.
- Medidas integrales de bioseguridad protegen la salud del rebaño, reduciendo al mínimo la dependencia de intervenciones con antibióticos. Numerosas instalaciones cuentan con sistemas de filtración HEPA para prevenir la transmisión de enfermedades por vía aérea.



- Cuando es necesario administrar antibióticos, se aplican medidas estrictas. Los cerdos que reciben antibióticos deberán permanecer en la granja por un tiempo superior a los requisitos de retirada de la FDA para asegurar que los antibióticos se hayan metabolizado por completo y que los niveles de residuo sean indetectables.
- Siempre que es posible, se utilizan sistemas de administración sin aguja para el tratamiento individual de los animales, lo que mejora los resultados de seguridad y reduce los riesgos asociados con los procedimientos de inyección convencionales. Este año, Christensen Farms comenzó la transición hacia una nueva tecnología de agujas —D3X— que ayudará a garantizar que sigamos a la vanguardia en seguridad para los alimentos, los animales y las personas.





Seguridad alimentaria

AVANZANDO LA GESTIÓN DE ANTIBIÓTICOS MEDIANTE PRÁCTICAS HOLÍSTICAS

Animal La salud animal constituye la base del bienestar animal, del uso responsable de antibióticos y de la responsabilidad ambiental. Los animales más sanos son más sostenibles: tienen un mayor bienestar, consumen menos recursos como alimento y energía durante su crecimiento, requieren menos intervenciones médicas y presentan mejores tasas de supervivencia.

La gestión responsable de los antibióticos en Christensen Farms va más allá de la simple evitación. Incluye inversiones estratégicas en instalaciones, tecnología y prácticas diseñadas para eliminar o reducir la dependencia de los antibióticos.

Esta dedicación se materializa a través de sistemas de alojamiento interior controlado, integración de filtración HEPA, rigurosos protocolos de saneamiento, segregación de recursos según el riesgo y estrategias proactivas de manejo de la salud, que incluyen programas de vacunación integrales.

Aun con sólidas medidas preventivas establecidas, se presentan situaciones en las que los animales enferman y pueden necesitar intervención con antibióticos. En Christensen Farms, el cuidado y el bienestar animal representan una obligación fundamental, y negar tratamiento a los animales que requieren atención médica es totalmente inaceptable. En estas circunstancias, los antibióticos constituyen un recurso esencial para respaldar tanto la salud individual del animal como la del hato en general. Trabajamos con profesionales veterinarios y empleamos tecnologías de diagnóstico para diseñar enfoques de tratamiento precisos antes de implementar medidas terapéuticas. Christensen Farms cumple con los estándares de PQA Plus® y mantiene una estricta conformidad con los requisitos de administración y registro de la FDA para garantizar un producto seguro y de alta calidad.



HACER LO MEJOR CADA DÍA

Bienestar de animales

EN CHRISTENSEN FARMS, UNA CULTURA DE BIENESTAR ANIMAL ESTÁ INTEGRADA EN CADA ASPECTO DE NUESTRAS OPERACIONES, INCLUSO EN LOS ROLES QUE NO ESTÁN DIRECTAMENTE INVOLUCRADOS EN EL CUIDADO DE LOS CERDOS.

La base del programa de bienestar animal de la empresa se fundamenta en un compromiso arraigado en el Código de Prácticas de los Productores de Carne de Cerdo de EE. UU.. A lo largo de todas las etapas de producción, Christensen Farms supera los estándares de la industria, garantizando que se cumplan los requisitos ambientales, nutricionales y de salud de nuestros animales.

Para lograr los estándares más elevados de cuidado, Christensen Farms exige que todos los cuidadores de animales, socios de sitios de granja y ganaderos contratistas obtengan la certificación Pork Quality Assurance Plus® (PQA Plus®). La empresa requiere además la recertificación anual, yendo más allá de las normas de la industria, para reforzar nuestro compromiso con la excelencia.

Manteniendo una postura de tolerancia cero frente al maltrato y la negligencia animal, todos los empleados y socios operan bajo la obligación de informar, lo que garantiza su participación activa en la preservación de los más altos estándares de bienestar animal. Los empleados y socios pueden acceder a una Línea Directa de Bienestar Animal anónima, un recurso especializado para atender y resolver cualquier inquietud relacionada con el trato de los animales bajo su cuidado. Cada incidente reportado recibe una investigación exhaustiva, cuyos resultados se comparten de manera transparente con el Equipo Ejecutivo de Liderazgo, reforzando la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización.

Christensen Farms ha adoptado una actitud de «confiar, pero verificar» y por ello mantiene un protocolo riguroso de auditoría y supervisión a través del equipo independiente de Bienestar de Animales, que incluye:

- Evaluaciones mensuales de todas las granjas porcinas.
- Auditorías anuales sin previo aviso de todas las granjas que alojan cerdos para Christensen Farms, utilizando las Normas de Auditoría Comunes de la Industria Porcina (CSIAS, en inglés).
- Auditorías al azar y sin previo aviso de granjas seleccionadas.



100%
de los
cuidadores con
certificación
Pork Quality
Assurance Plus.



100%
de los trans-
portistas de
animales con
certificación
Transport Quality
Assurance.



100%
de índice de
aprobación de
auditorías al azar
del bienestar de
animales en gran-
jas de terceros.



99.6%
calificación
media de
auditorías a
terceros.



100%
de nuestros
cerdos comer-
cializados
pueden trazarse
a sus granjas de
origen.

Gestores ambientales

CULTIVAR UN FUTURO SOSTENIBLE MEDIANTE UNA AGRICULTURA RESPONSABLE

El compromiso de Christensen Farms con nutrir de manera responsable a una población mundial en crecimiento está profundamente ligado a la promoción de la salud del planeta. Hace tres décadas, la empresa tomó una decisión audaz al establecer puestos especializados en agronomía, demostrando una dedicación perdurable a fortalecer su legado de gestión ambiental.

En el centro de las iniciativas ambientales de Christensen Farms se encuentra la mejora genética natural del ganado. Mediante la selección estratégica y las prácticas de crianza, la empresa aprovecha una genética superior para maximizar la eficiencia en la granja y enriquecer la experiencia del consumidor. Factores clave como el instinto maternal, la solidez estructural y el uso eficiente del alimento permiten producir más carne de cerdo con un menor número de animales, menos requerimientos de alimento, un uso mínimo de la tierra y un consumo energético reducido, mientras que la prioridad en el marmoleo y la calidad de la carne ofrece un producto excepcional para los consumidores.

La investigación indica que el alimento y el estiércol representan las fuentes primarias de emisiones de gases de efecto invernadero (GHG, por sus siglas en inglés) en la producción porcina. Christensen Farms adquiere el maíz directamente de agricultores regionales y de elevadores de grano, en lugar de los cultivos por cuenta propia. En consecuencia, los ingredientes del alimento son emisiones de Alcance 3 y están fuera del control directo de nuestras prácticas de producción. Sin embargo, Christensen Farms obtiene maíz cultivado en proximidad a sus plantas de alimento. Debido a la calidad de los suelos en la región, muy poco del maíz que compramos proviene de tierras de cultivo irrigadas.

Compramos más del 66% de nuestro maíz a agricultores independientes, muchos de los cuales son nuestros propios empleados, productores contratados y clientes de agronomía. Esto no solo respalda directamente a estos agricultores y a sus familias, sino que también impulsa la prosperidad rural y contribuye de manera significativa a nuestros esfuerzos de sostenibilidad.

En línea con un modelo de economía circular, Christensen Farms adquiere Dried Distillers Grains (DDGs) de plantas productoras de etanol para alimentar a los cerdos, transformando de manera efectiva un producto considerado “residuo” en proteína de alto valor. De forma similar, la soya triturada para biodiésel produce harina de soya, que Christensen Farms utiliza como fuente esencial de proteína para los cerdos. Estas prácticas ejemplifican el principio de compartir recursos.

La producción de carne de cerdo es una economía inherentemente circular en la cual el estiércol desempeña un papel central en el fomento de biodiversidad y enriquecimiento del suelo con nutrientes clave. Un 92 % del estiércol generado en el sistema de Christensen Farms se almacena y se gestiona en estructuras bajo techo, lo cual brinda una serie de ventajas. Este método de gestión del estiércol minimiza las emisiones y conserva la calidad de nutrientes del fertilizante orgánico al evitar que sea expuesto a la precipitación y a variaciones grandes de temperatura. El 100% del estiércol en el sistema de Christensen Farms se destina a propósitos tales como fertilizante de alta calidad aplicado por personal certificado. Esto apoya a suelos resilientes y fértiles que producen el maíz, la soja y otros cultivos esenciales para la crianza de cerdos, y en última instancia producen proteínas seguras, con contenido denso de nutrientes y saludables para consumidores en todo el mundo.



Gestores ambientales

EN LA BÚSQUEDA CONTINUA DEL MEJORAMIENTO

La sostenibilidad de la producción de carne de cerdo se extiende más allá del producto principal. Los productos secundarios de la producción de carne de cerdo se someten a un proceso de reutilización o 'upcycling', el cual se aprovecha en aplicaciones tales como alimentos para mascotas, biocombustibles y diversos productos para el hogar. Este planteamiento integral asegura la utilización eficiente de todos los elementos del proceso de producción, reduciendo los desperdicios de manera eficaz.

Hemos encargado una Evaluación del Ciclo de Vida (LCA, por sus siglas en inglés) para garantizar que nuestras metas de sostenibilidad estén respaldadas por pruebas rigurosas y datos provenientes de nuestras operaciones específicas. Este enfoque está basado en nuestro principio de "Lo real vs. Los modelos", que exige utilizar datos propios de nuestras operaciones en lugar de depender únicamente de promedios y proyecciones de la industria. La LCA también nos ayuda a comprender el alcance total de nuestro sistema y nos permite identificar oportunidades donde podemos generar el mayor impacto posible. Como parte de nuestra LCA, seguimos trabajando con Carbon Space, una empresa tecnológica líder que utiliza imágenes satelitales para comprender y cuantificar la cantidad de carbono secuestrado en nuestros sitios. Esta relación nos brinda datos actualizados sobre nuestras operaciones y sitúa nuestras emisiones en el contexto de nuestra producción y de los estándares científicos.

Logros del último año:

- > *Se completó el 100% de las inspecciones y las auditorías ambientales con éxito*
- > *Se llevaron a cabo 874 pruebas de estiércol*
- > *Doce granjas de propiedad de la empresa que abarcan más de 50 acres de superficie con características de hábitat permanente*
- > *Se aplicaron 38,679 acres de estiércol a campos locales de agricultores locales, beneficiando directamente la salud y biodiversidad de sus tierras, mejorando el rendimiento de los cultivos y minimizando el uso de costosos fertilizantes comerciales*

CONSERVACIÓN DE AGUA

Hemos establecido equipos y prácticas de control con la meta de asegurar que nuestros animales reciban agua de calidad adecuada. Ateniéndonos a estos principios, Christensen Farms ha logrado ahorrar un promedio de 30.4 millones de galones de agua por año desde el Año Fiscal 2017, tomando en cuenta que el estado del tiempo y las variaciones entre las situaciones de cada granja influyen sobre este resultado de año a año.

46%
REDUCCIÓN GENERAL
EN EL CONSUMO DE AGUA
DESDE EL AF17

GALONES DE AGUA UTILIZADOS POR LIBRA DE CARNE DE CERDO



1.05 GALONES AF2021



0.88 GALONES AF2022



0.95 GALONES AF2023



0.72 GALONES AF2024



Compensaciones por fertilizante

USO DEL ESTIÉRCOL COMO UNA ALTERNATIVA BENEFICIOSA AL FERTILIZANTE COMERCIAL

- > *Compensación en MMBTU: 635,418*
- > *21,060 toneladas de CO₂e evitadas*



Equivalente a casi 967,000 árboles maduros absorbiendo CO₂ durante un año completo.

Compensaciones de agua

- > *Compensación de agua: 222,801,679 galones*



Eso equivale aproximadamente a 1,782,413,431 botellas de 16 oz de agua

Compensaciones de energía

OPERANDO EN EL CLIMA DINÁMICO DEL MEDIO OESTE, CHRISTENSEN FARMS ENFRENTA VARIACIONES SIGNIFICATIVAS DE TEMPERATURA, DESDE CALOR INTENSO HASTA FRÍO EXTREMO.

- > *Compensación en MMBTU: 94*



Esto equivale a 6,759 hogares calefaccionados durante un año completo.

La empresa busca de manera activa y constante oportunidades para reducir el consumo de energía. Un componente central de este compromiso incluye la evaluación e incorporación de tecnologías de energía renovable siempre que sean prácticas y económicamente viables. A través de estos esfuerzos, Christensen Farms trabaja para establecer un entorno ideal para la salud y el bienestar de su ganado, al mismo tiempo que reduce los requerimientos energéticos totales de sus operaciones esenciales.

Unos cuantos ejemplos de inversiones para la reducción del consumo de energía:

- > *Instalación de envolturas térmicas en graneros y coberturas en ventiladores de aspiración no utilizados en los meses de invierno*
- > *Uso de calefactores auxiliares en zonas específicas para optimizar el calor sin necesidad de mantener temperaturas elevadas en todo un espacio space*
- > *Transición a soluciones de iluminación LED más energéticamente eficientes*
- > *Uso de variadores de frecuencia para mejorar la eficiencia energética de los motores*

REDUCCIÓN DEL 14% DE MMBTU POR LIBRA DE CARNE DE CERDO COMPARADO CON EL AÑO FISCAL 2023



Prosperidad y apoyo a la comunidad

DONACIONES, BECAS, PATROCINIOS Y SERVICIO VOLUNTARIO

Christensen Farms está comprometida con fortalecer el tejido de las comunidades locales mediante inversiones tanto a nivel empresarial como individual. Las comunidades rurales enfrentan crecientes desafíos, ya que la disminución de la población complica el acceso a servicios esenciales como la educación de calidad, la atención médica y la seguridad alimentaria. En todo el Medio Oeste Superior, la empresa genera empleos, contribuye con impuestos y apoya a negocios locales, creando oportunidades para que las personas construyan su futuro en sus comunidades de origen mientras preservan el patrimonio local. Por medio de participar en diversos eventos, programas e iniciativas, la empresa se esfuerza por mejorar la calidad de vida de las comunidades en donde opera.

Muchos miembros del equipo de Christensen Farms son voluntarios dedicados, que ofrecen generosamente su tiempo personal para generar un impacto significativo en la vida de los demás. Participan en actividades como tutorías a estudiantes en programas como Junior Achievement, entrenan equipos deportivos juveniles y promueven la educación agrícola para jóvenes. También muestran un fuerte compromiso cívico al servir en cuerpos de bomberos voluntarios locales, como respondedores de emergencias y en funciones de liderazgo en juntas escolares, concejos municipales y otros cargos electos.

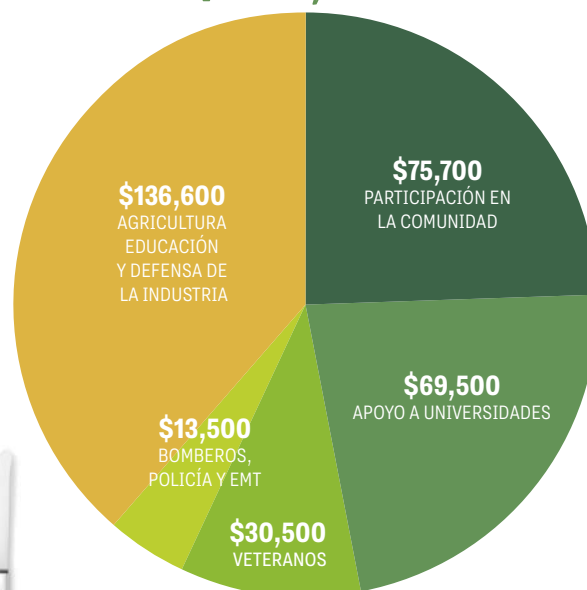
CONTRIBUCIONES DEL 2024

- En las comunidades locales, Christensen Farms impulsa programas como 4-H y FFA, honrando la pasión del fundador Bob Christensen por mejorar la industria agrícola. La empresa continúa desarrollando y mejorando las asociaciones con organizaciones que apoyan sus metas estratégicas, incluyendo alacenas de alimentos, escuelas rurales varias escuelas de estudios superiores y universidades.
- Además, Christensen Farms patrocina ferias estatales y de condado, eventos para respondedores voluntarios de emergencias y celebraciones locales significativas para las comunidades.
- En 2024, realizó más de 215 contribuciones a través de donaciones monetarias, aportes en especie, patrocinios y servicio voluntario. La empresa prioriza el apoyo a iniciativas de educación y concientización agrícola, causas de veteranos, servicios de emergencia locales y otros esfuerzos de participación comunitaria en las regiones donde opera.
- Para ayudar a quienes enfrentan inseguridad alimentaria en nuestras comunidades, Christensen Farms donó más de 30,000 porciones de carne de cerdo a despensas locales de alimentos.



CONTRIBUCIONES DEL 2024

\$300,900





Valor económico

IMPACTO DE CHRISTENSEN FARMS EN EL 2024

Nuestros gastos fluyen directamente hacia los empleados, los gobiernos locales y municipales, así como hacia productores, proveedores y co-operativas regionales. Estas inversiones generan un estímulo económico que ayuda a que las comunidades rurales alrededor de nuestras granjas prosperen.

A través de nuestras alianzas con productores locales, Christensen Farms aporta nutrientes al suelo que sirven como alternativas sostenibles a los fertilizantes convencionales, generando más de 19 millones de dólares anuales para la economía local y reforzando nuestro compromiso con la gestión ambiental.



CATEGORÍA	GASTO
MAÍZ CF	\$160,904,576
VENDORES	\$124,332,480
SOJA CF	\$114,556,194
COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS	\$93,872,880
PRODUCTORES	\$61,831,393
PLANTA DE MAÍZ	\$39,112,482
PLANTA DE SOJA	\$12,541,744
SERVICIOS PÚBLICOS	\$12,013,627
TOTAL	\$652,237,802

Estas inversiones respaldan más de 1,000 empleos directos y crean efectos multiplicadores que fortalecen las economías rurales en cinco estados. Por ejemplo, cada dólar que Christensen Farms gasta en maíz o soya local contribuye a un ciclo de prosperidad agrícola que beneficia a los agricultores, las cooperativas y la infraestructura rural. Estamos orgullosos de ser un contribuyente clave a la vitalidad económica regional que impulsa el motor económico del Medio Oeste.

* Este cuadro no incluye los aportes extendidos que hace Christensen Farms y su impacto económico en lo que respecta a las empresas integradas de su propiedad, por medio de Triumph Foods, Seaboard Triumph Foods y Daily's Premium Meat.

** "CF Corn Mill" y "CF Soybean Mill" se refieren a los ingredientes de maíz y soya adquiridos directamente por nuestras propias plantas de alimento para abastecer a nuestras granjas. "Corn Toll Mill" y "Soybean Toll Mill" se refieren a la cantidad de maíz y soya que plantas de alimento no pertenecientes a CF procesan y entregan específicamente a los cerdos de CF. Ambos enfoques priorizan, siempre que sea posible, la adquisición a productores locales.



Passion Drives Our **Purpose™**

(507) 794-5310
23971 County Road 10 • Sleepy Eye - MN 56085